

MINISTÉRIO DA SAÚDE

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro

2016

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO / ENTIDADE

Código 2439

Serviço / Entidade: Direção-Geral da Saúde

Nota: Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2016 indicar o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2016 na folha "critério"

NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO (Não incluir Prestações de Serviços)

Em 1 de Janeiro 2016 138

Em 31 de Dezembro 2016 139

Contacto para eventuais esclarecimentos

Nome Luis Filipe Pedreño Ferreira

Tel: 218430532

E-mail: luispedreno@dgs.min-saude.pt

Data 01-03-2017

Notas Explicativas:

Em caso de processo de fusão/reestruturação da entidade existente a 31/12/2016 deverá ser indicado o critério adotado para o registo dos dados do Balanço Social 2016.

Por exemplo: caso de uma entidade que resulta da fusão de 2 entidades, em que a nova entidade iniciou o seu funcionamento a 1 de junho 2016:

Deverá registar os dados da entidade nova referente ao período de 1 junho a 31 dezembro, especificando em baixo na descrição da entidade a data de início da nova entidade e o número de trabalhadores em exercício de funções nessa data, em substituição do n.º de trabalhadores a 1 de janeiro 2016 na folha de identificação.

Caso este critério não seja aplicável para algum dos quadros, deverá também ser descrita neste campo de descrição o critério adotado.

Critério adotado (descrição da entidade):

BALANÇO SOCIAL 2016

ÍNDICE DE QUADROS

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género](#)

[Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral](#)

[Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género](#)

[Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género](#)

[Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género](#)

[Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género](#)

[Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação](#)

[Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género](#)

[Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento](#)

[Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género](#)

[Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género](#)

[Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho \(PNT\) e género](#)

[Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho](#)

[Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva](#)

[Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género](#)

[Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género](#)

[Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género](#)

[Quadro 16: Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação](#)

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

[Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género](#)

[Quadro 17.1: Remunerações mensais líquidas \(brutas\), por Grupo/Cargo/Carreira \(excluir prestações de serviços\)](#)

[Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira](#)

[Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais](#)

[Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais](#)

CAPÍTULO 3 - HIGIENE E SEGURANÇA

[Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género](#)

[Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho](#)

[Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos](#)

[Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano](#)

[Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo](#)

[Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional](#)

[Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho](#)

[Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais](#)

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

[Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração](#)

[Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção](#)

[Quadro 30: Despesas anuais com formação](#)

CAPÍTULO 5 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

[Quadro 31: Relações profissionais](#)

[Quadro 32: Disciplina](#)

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político/Mandato | | Nomeação Definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo determinável | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LTFP | | Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho | | CT por tempo indeterminado no âmbito do código do trabalho | | Contrato a termo resolutivo certo no âmbito do código do trabalho | | Contrato a termo resolutivo incerto no âmbito do código do trabalho | | TOTAL | | TOTAL | P.Serviços (Tarefas) | | P.Serviços (Avenças) | | TOTAL P.Serviços | | | | |
|---|--|----------|---------------------|----------|--|----------|---|----------|--|-----------|---|----------|---|----------|---------------------------------------|----------|---|----------|--|----------|---|----------|---|----------|----------|-----------|------------|----------------------|----------|----------------------|----------|------------------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F | M | F | M | F | T | | |
| | Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | 5 | 8 | | | | | | | | | | | 5 | 8 | 13 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 7 | 30 | | | | | | | | | 1 | 3 | | | | | 8 | 33 | 41 | | | | 1 | 0 | 1 | 1 | |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | 4 | 26 | | | | | | | | | | 1 | | | | | 4 | 27 | 31 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | 4 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 9 | 13 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 4 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | | | | | | | | | | 8 | 8 | | 1 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | 17 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | 3 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 8 | 11 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 89 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | 10 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 104 | 139 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | |

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1 ,2,3,4,12 e 13,17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 1.1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, em situação de mobilidade geral, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Cedência de interesse público | | Mobilidade interna | | Total |
|--|-------------------------------|----------|--------------------|----------|-----------|
| | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 1 | 4 | | 2 | 7 |
| Assistente técnico | | 2 | 1 | 1 | 4 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | 0 |
| Informático | | | | | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | 0 |
| Médico | 1 | | 1 | | 2 |
| Enfermeiro | | 1 | | | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | 2 | 2 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 1 | | | 1 |
| Outro Pessoal b) | | | | | 0 |
| Total | 2 | 8 | 2 | 5 | 17 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Considerar, apenas, a mobilidade interna, que se opera entre entidades diferentes.

Quadro 1.2: Contagem de horas normais efetuadas por grupo/cargo/carreira, durante o ano

| Grupo/cargo/carreira | N.º de horas normais efetivamente trabalhadas (Cargo político/Mandato, CTFP, CIT, Comissão de serviços) | N.º de horas efetivamente trabalhadas (Prestadores de serviços - Tarefa/Avença) |
|--|---|---|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | |
| Dirigente Superior a) | 5223,00 | |
| Dirigente intermédio a) | 23084,00 | |
| Técnico Superior | 47845,00 | 1910,00 |
| Assistente técnico | 42375,00 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | |
| Assistente Operacional (Operário) | | |
| Assistente Operacional (Outro) | 19963,00 | |
| Informático | 6357,00 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | |
| Doc. Ens. Universitário | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | |
| Pessoal de Inspeção | | |
| Médico | 27823,50 | |
| Enfermeiro | 13251,50 | |
| Téc. Superior de Saúde | 3424,00 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 4844,00 | |
| Outro Pessoal b) | | |
| Total | 194.190 | 1.910 |

NOTAS:

Considerar o total de horas normais efetivamente trabalhadas por carreira/cargo durante o ano 2016 (de 1 de janeiro a 31 de dezembro) - Não está incluído o trabalho extraordinário, férias e faltas).

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|--|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|---|-----------|---|-------|----|-------|-----|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | 1 | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | 1 | 2 | | 1 | 2 | 4 | | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | 5 | 8 | 13 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | 1 | 5 | 1 | 6 | 1 | 7 | 2 | 6 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 1 | | | | | 8 | 33 | 41 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | 1 | | | 3 | | 3 | | 8 | 2 | 5 | 1 | 8 | | | | | | | 4 | 27 | 31 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | 1 | | 3 | | | 2 | | 1 | | 3 | | 1 | | 1 | | 1 | | | | 4 | 9 | 13 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 2 | 2 | 4 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | 2 | 7 | 2 | 1 | | | | | 8 | 9 | 17 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | 1 | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | 3 | 8 | 11 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | 2 | | 1 | | | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | 2 | | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 7 | 8 | 1 | 17 | 3 | 20 | 3 | 21 | 8 | 14 | 6 | 21 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 35 | 104 | 139 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | |
|------------------------|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-----------|---|-------|---|-------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M | F |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Idade média = (Soma das idades / Total de efectivos) : 58

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho -
Totais não estão iguais aos
do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira/ de serviço | Tempo | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | TOTAL |
|--|-------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------------|----------|-----------|------------|------------|
| | | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 2 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | | | | 1 | 1 | | | | | 5 | 8 | 13 |
| Técnico Superior | | 1 | 7 | 2 | 6 | | 3 | | 1 | 1 | 6 | 2 | 7 | | 1 | | 1 | 2 | 1 | 8 | 33 | 41 |
| Assistente técnico | | | | | 1 | | 3 | 1 | | | 4 | 1 | 6 | 1 | 4 | | 4 | 1 | 5 | 4 | 27 | 31 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | 1 | | | | 2 | | 1 | 2 | | 4 | | 2 | | | | 1 | 4 | 9 | 13 |
| Informático | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 2 | | 2 | 2 | 4 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | 1 | | | 3 | 1 | 1 | 4 | 2 | 2 | 8 | 9 | 17 |
| Enfermeiro | | | | | | 1 | | 2 | 1 | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | | | | 3 | 8 | 11 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | 1 | | 2 | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 1 | 8 | 4 | 7 | 1 | 9 | 5 | 9 | 4 | 19 | 4 | 20 | 5 | 10 | 3 | 13 | 8 | 9 | 35 | 104 | 139 |

Nível médio de antiguidade = (Soma das antiguidades / Total de efectivos)

26

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13, 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|-----------|-------------|----------|--------------|-----------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|------------|------------|----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | | 5 | 8 | 13 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | 6 | 27 | 2 | 6 | | | | 8 | 33 | 41 |
| Assistente técnico | | | | | | | 2 | 2 | 5 | 1 | 4 | | | | | 5 | 1 | | | | | 4 | 27 | 31 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | 4 | | 5 | 3 | | | | 1 | | | | | | | | | | | 4 | 9 | 13 |
| Informático | | | | | | | | 1 | | | 1 | | | | 1 | 1 | | | | | | 2 | 2 | 4 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 7 | 2 | 1 | 2 | 1 | | 8 | 9 | 17 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 7 | 2 | 1 | | | | 3 | 8 | 11 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | 1 | | | | 0 | 3 | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 7 | 5 | 6 | 1 | 4 | 2 | 11 | 0 | 0 | 15 | 56 | 9 | 13 | 3 | 3 | 35 | 104 | 139 | |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | Total | |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Ávença | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

NOTAS:

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1 , 2,3,4,12 ,13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | Total |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefas | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTAS:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a nacionalidade;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género, em 31 de dezembro

| Grupo/cargo/carreira | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | Total | | |
|--|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 8 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | Total | | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Avanços | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

NOTAS:

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei nº 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade interna | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | CEAGP* | | Ausência superior a 6 meses (situações não previstas nas colunas existentes) | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL |
|---|------------------------|----------|----------|----------|--------------------|----------|---|----------|---------------------|----------|----------|----------|--|----------|------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Técnico Superior | | 6 | 1 | | | | | | | | | | | 1 | | | 2 | 6 | 8 |
| Assistente técnico | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | 0 | 1 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 8 | 11 |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | Total |
|--|----------|----------|----------|
| Tarefas | | | 0 |
| Avenças | | 1 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 1 |

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive.

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA.

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.
b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma/ /Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cessação por mútuo acordo | | Exoneração a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsa | | Fim da situação de mobilidade interna | | Fim da situação de cedência de interesse público | | Cessação de comissão de serviço | | Licenças sem Vencimento | | Ausência superior a 6 meses (situações não previstas nas colunas existentes) | | Outros | | TOTAL | | Total | | |
|--|----------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|---|----------|---------------------------|----------|------------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|--|----------|---------------------------------|----------|-------------------------|----------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

NOTAS:

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 8.º e em Comissão de Serviço ao abrigo do art. 9.º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (repblicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Caducidade (termo) | | Reforma/ /Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Revogação (cessação por mútuo acordo) | | Resolução (por iniciativa do trabalhador) | | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por inadaptação | | Despedimento colectivo | | Despedimento por extinção do posto de trabalho | | Fim da situação de mobilidade interna | | Fim da situação de cedência de interesse público | | Licenças sem Vencimento | | Ausência superior a 6 meses (não previstas nas colunas existentes) | | Outros | | TOTAL | | Total | | | | |
|--|----------|----------|--------------------|----------|-----------------------|----------|-----------------|----------|--|----------|---|----------|--|----------|--|----------|---------------------------------|----------|------------------------|----------|--|----------|--|----------|--|----------|-------------------------|----------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Dirigente Intermediário a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Técnico Superior | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 2 | 4 | | | |
| Assistente técnico | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 | | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 5 | 9 | | |

NOTAS:

Considerar os trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas e no âmbito do Código do Trabalho, nas modalidades de Contrato por Tempo Indeterminado e Contrato a Termo Resolutivo, Certo ou Incerto;

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (república pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos/Agosto) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | Total |
|--|---|---|--|--|--|----------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | 0 |
| Assistente técnico | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | 0 |
| Informático | | | | | | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0 |
| Médico | | | | | | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | 0 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | 0 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos. Agosto) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ Tipo de mudança | Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | Total |
|--|---|----------|---|----------|--|----------|------------------------|----------|--|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | 4 | 0 | 4 | 4 |
| Téc. Superior de Saúde b) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal c) | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 | 7 |

NOTAS:

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

(3) - Artigo 99º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Não incluir alterações de remuneração em período de formação.

c) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género, em 31 de Dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada contínua | | Trabalho por turnos | | Específico (*) | | Isenção de horário | | TOTAL | | Total |
|--|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------------|-----------|---------------------|----------|----------------|----------|--------------------|-----------|-----------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | | 5 | 8 | 5 | 8 | 13 |
| Técnico Superior | | | 7 | 28 | | | 1 | 5 | | | | | | | 8 | 33 | 41 |
| Assistente técnico | | | 3 | 25 | 1 | | | 2 | | | | | | | 4 | 27 | 31 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 4 | 6 | | | | 3 | | | | | | | 4 | 9 | 13 |
| Informático | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | | 2 | 2 | 4 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | 8 | 9 | 17 |
| Enfermeiro | | | 2 | 7 | | | | 1 | | | | | 1 | | 3 | 8 | 11 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | 1 | | | | 2 | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | 2 | | | | 1 | | | | | | | 0 | 3 | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 25 | 79 | 2 | 0 | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 11 | 35 | 104 | 139 |

NOTAS:

*Artigo 110º da LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género, em 31 de dezembro

SE Células a vermelho - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira | Tempo completo | | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL | | | |
|--|----------------|-----------|--|----------|-------------------------------|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------------|------------|------------|
| | | | Semana de 4 dias (D.L. 325/99) | | Regime especial (D.L. 324/99) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | | M | F | Total | | | | | |
| | 35 horas | | 42 horas | | 40 horas | | 28 horas | | 17 h 30' | | 17h30' | | 20 horas | | | | | 24 horas | | Outras Situações | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior a) | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | |
| Dirigente intermédio a) | 5 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | 8 | 13 | |
| Técnico Superior | 8 | 33 | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | 33 | 41 | |
| Assistente técnico | 4 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 27 | 31 | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | 4 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 9 | 13 | |
| Informático | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 4 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Médico | 3 | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | | 2 | | 8 | 9 | 17 | |
| Enfermeiro | 1 | 7 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 8 | 11 | |
| Téc. Superior de Saúde | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 3 | 3 | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 3 | 3 | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 28 | 99 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 35 | 104 | 139 |

NOTAS:

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o **número de trabalhadores** que o praticam.

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver vários períodos normais de trabalho.

(*) - Trabalho a tempo parcial ou outro regime especial, se inferior ao praticado a tempo completo.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e replicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos

c) Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Quadro 13.1: Contagem do pessoal médico, segundo o regime e horário de trabalho

| Grupo/cargo/carreira | Carreira médica (Especialidades hospitalares) | Carreira médica (MGF) | Carreira médica (Saúde Pública) | Ano Comum | Área Profissional de Especialização | Outros | Total |
|--|---|--------------------------|------------------------------------|-----------|--|----------|-----------|
| Sem dedicação exclusiva e 35 h (tempo completo) | 1 | | | | | | 1 |
| Sem dedicação exclusiva e disponibilidade permanente | | | | | | | 0 |
| Com dedicação exclusiva e 35 h | | | | | | | 0 |
| Com dedicação exclusiva e 42 h | | 6 | | | | | 6 |
| Com dedicação exclusiva e disponibilidade permanente | | | 7 | | | | 7 |
| 40 horas semanais | | 1 | | | | | 1 |
| Outros | | | | | | 2 | 2 |
| Total | 1 | 7 | 7 | 0 | 0 | 2 | 17 |

(*) Este quadro não contempla as Prestações de Serviços

(**) O total deste quadro deve ser igual ao total de médicos do quadro 1

Quadro 13.2: Contagem dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, com e sem dedicação exclusiva

| Grupo/cargo/carreira | Com dedicação exclusiva | Sem dedicação exclusiva | Total |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | 3 | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | 13 | 13 |
| Técnico Superior | | 41 | 41 |
| Assistente técnico | | 31 | 31 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | 13 | 13 |
| Informático | | 4 | 4 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 |
| Médico | 13 | 4 | 17 |
| Enfermeiro | | 11 | 11 |
| Téc. Superior de Saúde | | 3 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | 3 | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | 0 |
| Total | 13 | 126 | 139 |

NOTAS:

- Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.
- Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- O total do quadro (13.2) deve ser igual ao total do quadro 1 (excluindo prestações de serviços)

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário | Trabalho suplementar diurno | | Trabalho suplementar nocturno | | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL | |
|--|-----------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|--|-------------|---|-------------|---------------------------|-------------|-------------|----------------|-------------|----------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 4113,77 | | | | 47,30 | | 92,30 | | 32,00 | | | 4285,37 | 0,00 | 4285,37 |
| Informático | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Médico | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | 4113,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 47,30 | 0,00 | 92,30 | 0,00 | 32,00 | 0,00 | 0,00 | 4285,37 | 0,00 | 4285,37 |

NOTAS:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) O trabalho suplementar diurno e nocturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e suplementar durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ Horas de trabalho noturno | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno extraordinário | | TOTAL | | TOTAL |
|--|--------------------------|------|----------------------------------|------|-------|------|-------|
| | M | F | M | F | M | F | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Técnico Superior | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente técnico | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Informático | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Médico | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Enfermeiro | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

NOTAS:

Considerar o **total de horas** efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

c) Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Quadro 14.2: Contagem das horas de prevenção por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira | N.º de horas de Prevenção | N.º de trabalhadores c) |
|--|---------------------------|-------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | |
| Dirigente Superior a) | | |
| Dirigente intermédio a) | | |
| Técnico Superior | | |
| Assistente técnico | | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | |
| Assistente Operacional (Operário) | | |
| Assistente Operacional (Outro) | | |
| Informático | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | |
| Doc. Ens. Universitário | | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | |
| Pessoal de Inspeção | | |
| Médico | | |
| Enfermeiro | | |
| Téc. Superior de Saúde | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | |
| Outro Pessoal b) | | |
| Total | 0 | 0 |

NOTAS:

- a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.
- b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos
- c) N.º de trabalhadores que efetuaram as horas de prevenção.

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência | Casamento | | Protecção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Cumprimento de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL | | |
|--|-----------|----------|----------------------------|------------|-------------------------|-----------|------------|--------------|---|------------|--------------------------|-----------|-----------------------|----------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|----------|------------------------------------|----------|----------|----------|----------------|----------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Dirigente Intermédio a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | 173 | 410 | 9 | 9 | 26 | 559 | | | 13 | | 1 | 5 | 15 | 193 | | | | | | | | 3 | 109 | 505 | 515 | 1.515 | 2.030 | | |
| Assistente técnico | | | 51 | 2 | | 11 | 2 | 312 | | 244 | 5 | | | | 63 | | | | | | 4 | | | | 26 | 492 | 79 | 1.133 | 1.212 | | |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 8 | | | | | 16 | | | | | | 3 | 3 | | | | | | | | | | | 111 | 11 | 130 | 141 | | |
| Informático | | | | | | | 16 | 8 | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 28 | 16 | 44 | 25 | 69 | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médico | | | | | | | 29 | 6 | | | 10 | | | 11 | 1 | | | | | | | | | | 83 | 94 | 123 | 111 | 234 | | |
| Enfermeiro | | | | 4 | | 5 | 68 | 36 | | 365 | 1 | | | 2 | 1 | | | | | | | | | 41 | 109 | 111 | 521 | 632 | | | |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | 111 | | | | | 3 | | 5 | | | | | | 1 | | | | 24 | | 0 | 144 | 144 | | |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | 6 | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | 46 | | 0 | 54 | 54 | | |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 232 | 416 | 9 | 25 | 141 | 1.054 | 0 | 610 | 0 | 29 | 0 | 4 | 21 | 91 | 193 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 3 | 287 | 1.397 | 883 | 3.634 | 4.517 | | |

NOTAS:

Considerar o total de dias completos de ausência

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (republished pela lei nº 51/2005 de 30 de Agosto e republished pela lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

1 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro

(Indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva de posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

(Excluindo prestações de serviço)

| Género / Escalão de remunerações | Número de trabalhadores | | |
|----------------------------------|-------------------------|----------|-------|
| | Masculino | Feminino | Total |
| Até 500 € | 1 | 3 | 4 |
| 501-1000 € | 9 | 29 | 38 |
| 1001-1250 € | 2 | 18 | 20 |
| 1251-1500 € | 1 | 9 | 10 |
| 1501-1750 € | 1 | 11 | 12 |
| 1751-2000€ | 1 | 2 | 3 |
| 2001-2250 € | 2 | 7 | 9 |
| 2251-2500 € | 1 | 2 | 3 |
| 2501-2750 € | 5 | 9 | 14 |
| 2751-3000 € | 1 | 3 | 4 |
| 3001-3250 € | 2 | 1 | 3 |
| 3251-3500 € | 1 | | 1 |
| 3501-3750 € | | 1 | 1 |
| 3751-4000 € | 1 | | 1 |
| 4001-4250 € | | 1 | 1 |
| 4251-4500 € | | | 0 |
| 4501-4750 € | 1 | | 1 |
| 4751-5000 € | 2 | 2 | 4 |
| 5001-5250 € | 1 | 3 | 4 |
| 5251-5500 € | 2 | 2 | 4 |
| 5501-5750 € | 1 | 1 | 2 |
| 5751-6000 € | | | 0 |
| Mais de 6000 € | | | 0 |
| Total | 35 | 104 | 139 |

NOTAS (ler instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;

ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, por género

iii) **Remunerações mensais ilíquidas (brutas)**: Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

2 - Remunerações máximas e mínimas

Período de referência: mês de Dezembro

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|-----------|----------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 264 | 400 |
| Máxima (€) | 5.523 | 5.523 |

NOTAS (ler instruções de preenchimento e interpretação de conteúdos Pag.16)

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima dos trabalhadores a TEMPO COMPLETO.

Reportar a remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

3 - Remunerações mensais ilíquidas (brutas) por Grupo/Cargo/Carreira (excluir prestações de serviços)

Período de referência: mês de Dezembro(Indicar o n.º de trabalhadores de acordo com a respetiva de posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

| Grupo/cargo/carreira/ a/ Escalão de remunerações | Até 500 € | 501-1000 € | 1001-1250 € | 1251-1500 € | 1501-1750 € | 1751-2000€ | 2001-2250 € | 2251-2500 € | 2501-2750 € | 2751-3000 € | 3001-3250 € | 3251-3500 € | 3501-3750 € | 3751-4000 € | 4001-4250 € | 4251-4500 € | 4501-4750 € | 4751-5000 € | 5001-5250 € | 5251-5500 € | 5501-5750 € | 5751-6000 € | Mais de 6000 € | Total |
|--|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------|
| Rep. do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 2 | | | | 3 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | 8 | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | | | 13 |
| Técnico Superior | 3 | 1 | 7 | 7 | 8 | 2 | 6 | 2 | 3 | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | 41 |
| Assistente técnico | | 22 | 8 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 31 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Assistente Operacional (Outro) | | | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 |
| Informático | | | | | 2 | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 4 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Médico | 1 | 2 | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | 4 | 4 | 1 | 2 | | | 17 |
| Enfermeiro | | | 4 | 1 | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | 9 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | 5 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | 4 | 38 | 20 | 10 | 12 | 3 | 9 | 3 | 14 | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 139 |

NOTAS:

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por grupo/carreira/cargo

ii) O total do quadro 17 - C devem ser iguais ao total dos quadros 1,2,3,4,12 e 13, 17-A por grupo profissional

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

IV) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal durante o ano por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira Encargos com pessoal | Remuneração base (*) | Suplementos remuneratórios | Prémios de desempenho | Prestações sociais | Benefícios sociais | Outros encargos com pessoal (**) | Total (euros) |
|--|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | 190004,14 | 26655,64 | | 2728,53 | | 50680,85 | 270069,16 |
| Dirigente intermédio a) | 509267,46 | 49203,01 | | 12092,64 | | 129092,94 | 699656,05 |
| Técnico Superior | 962415,28 | 9795,75 | | 61053,31 | | 230930,16 | 1264194,50 |
| Assistente técnico | 409954,04 | 1405,25 | | 35570,85 | | 107449,00 | 554379,14 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 116702,61 | 25009,98 | | 14620,96 | | 29782,56 | 186116,11 |
| Informático | 117083,54 | 4937,50 | | 3791,76 | | 28780,04 | 154592,84 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0,00 |
| Médico | 955581,93 | 16682,83 | | 13971,44 | | 243424,51 | 1229660,71 |
| Enfermeiro | 310042,44 | 6349,32 | | 11934,02 | | 74376,05 | 402701,83 |
| Téc. Superior de Saúde | 71074,78 | 604,45 | | 2707,18 | | 17148,86 | 91535,27 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 55876,60 | 375,58 | | 2916,41 | | 9270,63 | 68439,22 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | 0,00 |
| Total (euros) | 3698002,82 | 141019,31 | 0,00 | 161387,10 | 0,00 | 920935,60 | 4921344,83 |

Nota:

Não incluir prestadores de serviços.

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal

(**) Registrar:

- indemnizações por férias não gozadas;
- compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a aposentação passe a ser paga pela entidade competente.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios por grupo/cargo/carreira

| Grupo/cargo/carreira Suplementos remuneratórios | Trabalho suplementar (diurno e nocturno) | Trabalho normal nocturno | Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | Disponibilidade permanente | Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**) | Risco, penosidade e insalubridade | Fixação na periferia | Trabalho por turnos | Abono para falhas | Participação em reuniões | Ajudas de custo | Representação | Secretariado | Outros suplementos remuneratórios(***) | Total (euros) |
|--|--|--------------------------|---|----------------------------|--|-----------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|----------------|--|------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | | | | | | | | | | | 3994,70 | 22660,94 | | | 26655,64 |
| Dirigente intermédio a) | | | | | | | | | | | 15292,38 | 33910,63 | | | 49203,01 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | 9795,75 | | | | 9795,75 |
| Assistente técnico | | | | | | | | | | | 5,69 | | 1399,56 | | 1405,25 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 16551,52 | | 122,93 | | | | | | | | 6375,21 | | | 1960,32 | 25009,98 |
| Informático | | | | | | | | | | | 1086,24 | 2287,68 | | 1563,58 | 4937,50 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Médico | | | | | | | | | | | 13509,91 | | | 3172,92 | 16682,83 |
| Enfermeiro | | | | | | | | | | | 4081,20 | 2268,12 | | | 6349,32 |
| Téc. Superior de Saúde | | | | | | | | | | | 604,45 | | | | 604,45 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | | | | | | | | | | | 375,58 | | | | 375,58 |
| Outro Pessoal b) | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |
| Total (euros) | 16551,52 | 0,00 | 122,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 55121,11 | 61127,37 | 1399,56 | 6696,82 | 141019,31 |

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno)

(**) - Incluir também tempo prolongado na carreira médica.

O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente do aos suplementos remuneratórios do quadro 18.

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|--|------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | 25469,10 |
| Abono de família | 10230,19 |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa | |
| Subsídio de funeral | 213,86 |
| Subsídio por morte | |
| Acidente de trabalho e doença profissional | |
| Subsídio de desemprego | |
| Subsídio de refeição | 125473,95 |
| Outras prestações sociais (incluindo pensões) | |
| Total | 161387,10 |

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente às prestações sociais do quadro 18.

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socio-económico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0,00 |

Nota: (*)O total deste quadro deve ser igual ao total da coluna correspondente aos benefícios sociais do quadro 18.

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa durante o ano, por gênero

| Acidentes de trabalho | | No local de trabalho | | | | | | In itinere | | | | | |
|--|---|----------------------|---|---------------------|----------------------|--------------------------------|--------|------------|---|---------------------|----------------------|--------------------------------|--------|
| | | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência | M | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| | F | 3 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | 0 | 0 | 1 | |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência | M | 0 | | | | | | 0 | | | | | |
| | F | 3 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | 1 | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 0 | | | | | | 0 | | | | | |
| | F | 70 | | 1 | 20 | 49 | | 175 | | | | 175 | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 0 | | | | | | 0 | | | | | |
| | F | 0 | | | | | | 365 | | | | 365 | |

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registrados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| - absoluta | |
| - parcial | |
| - absoluta para o trabalho habitual | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 3 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 1 |
| Total | 4 |

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano

| Doenças profissionais | | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*) | Designação | | |
| | | | |

Nota:

(*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|---|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 0 | 0 € |
| Exames de admissão | 0 | 0 € |
| Exames periódicos | 0 | 0 € |
| Exames ocasionais e complementares | 0 | 0 € |
| Exames de cessação de funções | 0 | 0 € |
| Despesas com a medicina no trabalho (*) | | 0 € |
| Visitas aos postos de trabalho | 0 | |

Nota:

(*) Incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1 ("as pessoas ao serviço em 31 de dezembro"), as despesas efetuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho comissões | Intervenções das | Número |
|--|------------------|--------|
| Reuniões da Comissão | | 0 |
| Visitas aos locais de trabalho | | 0 |
| Outras | | 0 |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho reintegração profissional | Acções de | Número |
|--|-----------|--------|
| Alteração das funções exercidas | | 0 |
| Formação profissional | | 0 |
| Adaptação do posto de trabalho | | 0 |
| Alteração do regime de duração do trabalho | | 0 |
| Mobilidade interna | | 0 |

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 06 Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho Acções de formação | Número |
|---|--------|
| Acções realizadas durante o ano | 0 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | 0 |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano

| Segurança e saúde no trabalho | Custos | Valor (€) |
|--|--------|-----------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | | 0,00 € |
| Equipamento de protecção (b) | | 0,00 € |
| Formação em prevenção de riscos (c) | | 0,00 € |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | | 0,00 € |

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho.

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.

(c) Encargos na formação, informação e consulta.

(d) Inclui única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão.

QUADRO 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Internas | 55 | 0 | 0 | 0 | 55 |
| Externas | 35 | 4 | 1 | 0 | 40 |
| Total | 90 | 4 | 1 | 0 | 95 |

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- acção interna, organizada pela entidade.
- acção externa, organizada por outras entidades.
- N.º de participações = n.º de trabalhadores na acção 2+ (...) +n.º de trabalhadores na acção n (Exemplo: Se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta 2 participações).

QUADRO 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ N.º de participações e de participantes | Acções internas | Acções externas | TOTAL | |
|--|----------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------|
| | N.º de participações | N.º de participações | N.º de participações (*) | N.º de participantes (**) |
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | 0 | |
| Dirigente Superior a) | 1 | | 1 | 1 |
| Dirigente intermédio a) | 6 | 4 | 10 | 6 |
| Técnico Superior | 8 | 20 | 28 | 17 |
| Assistente Técnico | 29 | 2 | 31 | 23 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | 0 | |
| Assistente Operacional (Operário) | | | 0 | |
| Assistente Operacional (Outro) | 3 | 1 | 4 | 4 |
| Informático | 1 | 1 | 2 | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | 0 | |
| Doc. Ens. Universitário | | | 0 | |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | 0 | |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 | |
| Médico | 3 | 5 | 8 | 5 |
| Enfermeiro | 1 | 6 | 7 | 3 |
| Téc. Superior de Saúde | 2 | 1 | 3 | 3 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 1 | | 1 | 1 |
| Outro Pessoal b) | | | 0 | |
| Total | 55 | 40 | 95 | 64 |

Totais devem ser iguais aos do Q. 27

Notas:

(*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (replicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/Total de efectivos x 100

QUADRO 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ | Horas despendidas | Horas despendidas em acções internas | Horas despendidas em acções externas | Total de horas em acções de formação |
|--|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos | | | | 0,00 |
| Dirigente Superior a) | 7,00 | | | 7,00 |
| Dirigente intermédio a) | 21,50 | | 82,00 | 103,50 |
| Técnico Superior | 35,00 | | 340,50 | 375,50 |
| Assistente Técnico | 185,50 | | 50,50 | 236,00 |
| Assistente Operacional (Auxiliar de Acção Médica) | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Operário) | | | | 0,00 |
| Assistente Operacional (Outro) | 21,00 | | 14,00 | 35,00 |
| Informático | 7,00 | | 14,00 | 21,00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Universitário | | | | 0,00 |
| Doc. Ens. Sup. Politécnico | | | | 0,00 |
| Educ. Infância e Doc. do Ens. Básico e Secundário | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | 0,00 |
| Médico | 21,00 | | 51,00 | 72,00 |
| Enfermeiro | 3,50 | | 56,00 | 59,50 |
| Téc. Superior de Saúde | 10,50 | | 7,00 | 17,50 |
| Téc. Diagnóstico e Terapêutica | 7,00 | | | 7,00 |
| Outro Pessoal b) | | | | 0,00 |

Notas:

Considerar as horas despendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

a) Considerar apenas os cargos reportados, consoante os casos, ao regime definido pela Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (republicado pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro) ou no Código do Trabalho, bem como os cargos integrados nos Conselhos de Administração/Conselhos Directivos) ou no Código do Trabalho.

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos (Eclesiástico, por exemplo)

QUADRO 30: Despesas anuais com formação

| Tipo de acção/valor | Valor (Euros) |
|-----------------------------|--------------------|
| Despesa com acções internas | - € |
| Despesa com acções externas | 14.600,45 € |
| TOTAL | 14.600,45 € |

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 28 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 0 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 0 |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior | 0 |
| Processos instaurados durante o ano | 0 |
| Processos transitados para o ano seguinte | 0 |
| Processos decididos - total: | 0 |
| * Arquivados | 0 |
| * Repreensão escrita | 0 |
| * Multa | 0 |
| * Suspensão | 0 |
| * Demissão (1) | 0 |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | 0 |
| * Cessação da comissão de serviço | 0 |
| * Outros | 0 |

Notas:

(1) - para trabalhadores nomeados

(2) - para trabalhadores em CTFP