

ANO: 2020

Ministério da Saúde

NOME DO ORGANISMO: DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE

MISSÃO DO ORGANISMO: regulamentar, orientar e coordenar as atividades de promoção da saúde e prevenção da doença, definir as condições técnicas para adequada prestação de cuidados de saúde, planear e programar a política nacional para a qualidade no sistema de saúde, bem como assegurar a elaboração e execução do Plano Nacional de Saúde (PNS) e, ainda, a coordenação das relações internacionais do Ministério da Saúde.

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

DESIGNAÇÃO

- OE1 - Garantir estratégias integradas de planeamento e intervenção em Saúde
- OE2 - Intervir na qualidade e segurança para melhorar a saúde em Portugal
- OE3 - Melhorar a monitorização de saúde
- OE4 - Impulsionar a comunicação em saúde
- OE5 - Reforçar a participação de Portugal na Saúde Global

OBJECTIVOS OPERACIONAIS

EFICÁCIA

OOp1: Avaliar e atualizar o Programa Nacional de Vacinação (OE1+OE2+OE3+OE4) (DGS+ARS) - R

Peso: 40%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 1 Taxa de cobertura vacinal contra o tétano (PNV cumprido), nas crianças que completam os 2 anos de idade no ano em avaliação	97	96	97	97	97,7	95		96	50%	A1	B2	2.1	P
Ind. 2 Taxa de cobertura vacinal da 2ª dose da vacina contra o sarampo (PNV recomendado), nas crianças que completam os 6 anos de idade no ano em avaliação	95	95	96	96	95,6	95		96	50%	A1	B2	2.2	P

OOp2: Promover a literacia em saúde (OE3) - R

Peso: 40%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 3 Nº ações para a promoção de estilos de vida saudável incluindo as relacionadas com a COVID-19	3	5	7	15	44	46	5	55	40%	A2	B1		P
Ind. 4 Desenvolver um Plano Integrado de Estratégias de Promoção e Avaliação da Literacia em Saúde (mês)	NA	NA	NA	NA	NA	11	1	9	60%	A2	B5		N

OOp3: Desenvolver o Plano de Contingência no âmbito da Saúde Sazonal (OE1+OE2+OE3+OE4)

Peso: 20%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 5 Divulgação do Plano de Saúde Sazonal - Módulo Verão (no mês)	NA	4	3	3	3	5	1	3	25%	A2	B2		N
Ind. 6 Divulgação do Plano de Saúde Sazonal - Módulo Inverno (no mês)	NA	9	8	8	9	10	1	8	25%	A2	B2		N
Ind. 7 Taxa de cobertura vacinal contra a gripe sazonal em residentes em Estruturas Residenciais para Pessoas Idosas	91	92	91	91	91	85	1	90	50%	A1	B2	2.3	P

EFICIÊNCIA

OOp4: Promover a articulação em matéria de relações internacionais (OE1+OE5) - R

Peso: 50%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 8 Nº de divulgações sobre oportunidades de participação e captação de recursos internacionais	2	3	7	4	5	3	1	5	100%	A3	B2		P

OOp5: Garantir mecanismos de certificação com vista à acreditação de serviços / unidades de saúde no âmbito do Modelo de Acreditação do Ministério da Saúde (OE4) - R

Peso: 50%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 9 Percentagem de respostas até 30 dias após a formalização dos contratos	95	100	100	100	100	90	5	100	100%	A2	B2		P

QUALIDADE

OOp6: Adotar medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional e pessoal e a motivação (OE1+OE2+OE3+OE4+OE5+oe6) - R

Peso: 91%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 10 Nº de medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional e pessoal e a motivação	NA	NA	NA	NA	2	2	0	3	100%	A2	B3		P

OOp7: Emitir e acompanhar a implementação de Normas (OE2)

Peso: 9%										Tipo de Indicador (A)	Meta Proposta/Resultado Ano Anterior (B)	Objetivo Interinstitucional (C)	Identificação do Indicador (D)
INDICADORES	2015	2016	2017	2018	2019	Meta 2020	Tolerância	Valor crítico	Peso				
Ind. 11 Nº de Normas e Orientações publicadas/ atualizadas/revistas incluindo as relacionadas com a COVID-19	NA	NA	NA	NA	15	75	0	80	100%	A2	B1		P

NOTA EXPLICATIVA

ANO: 2020

Ministério da Saúde

NOME DO ORGANISMO: DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE

OE = Objetivo Estratégico; OOp = Objetivo Operacional; R = Relevante; E = Estimativa; NA = Não Aplicável; ND = Não Disponível; F = Apuramento Final.

* Após cativos e reserva, de acordo com Lei do Orçamento 2020.

** Entre elas inclui receitas próprias referentes a taxas, licenciamentos e acreditações de: biocidas, equipamentos radiológicos, serviços externos de segurança e saúde no trabalho, tecidos e células de origem humana, colheita de órgãos, acreditação de serviços/unidades de saúde.

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

A preencher nas fases de monitorização e avaliação anual final.

TAXA DE REALIZAÇÃO DOS OBJECTIVOS

DESIGNAÇÃO	PLANEADO % 01.01.2020	EXECUTADO % 31.12.2020
EFICÁCIA	20%	0%
OOp1: Avaliar e atualizar o Programa Nacional de Vacinação (OE1+OE2+OE3+OE4) (DGS+ARS) - R	40%	0%
OOp2: Promover a literacia em saúde (OE3) - R	40%	0%
OOp3: Desenvolver o Plano de Contingência no âmbito da Saúde Sazonal (OE1+OE2+OE3+OE4)	20%	0%
EFICIÊNCIA	25%	0%
OOp4: Promover a articulação em matéria de relações internacionais (OE1+OE5) - R	50%	0%
OOp5: Garantir mecanismos de certificação com vista à acreditação de serviços / unidades de saúde no âmbito do Modelo de Acreditação do Ministério da Saúde (OE4) - R	50%	0%
QUALIDADE	55%	0%
OOp6: Adoptar medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional e pessoal e a motivação (OE1+OE2+OE3+OE4+OE5+oe6) - R	91%	0%
OOp7: Emitir e acompanhar a implementação de Normas (OE2)	9%	0%
Taxa de Realização Global	100%	0%

RECURSOS HUMANOS - 2020

DESIGNAÇÃO	EFETIVOS (Planeados) 01-01-2020	EFETIVOS (Realizados) 31-12-2020	PONTUAÇÃO	PONTOS RH PLANEADOS 01.01.2020	PONTOS RH REALIZADOS 31.12.2020	DESVIO 31.12.2020	DESVIO EM % 31.12.2020
Dirigentes - Direção Superior	3		20	60			
Dirigentes - Direção Intermédia (1ª e 2ª) e Chefes de Equipa	13		16	208			
Técnicos Superiores (inclui especialista de informática)	56		12	672			
Técnicos de informática	4		8	32			
Assistentes Técnicos (inclui coordenadores técnicos)	32		8	256			
Assistentes Operacionais	12		5	60			
Outros,							
Médicos	17		12	204			
Enfermeiros	15		12	180			
Administradores Hospitalares	0		12	0			
Técnicos Superiores de Saúde	2		12	24			
Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica	2		12	24			
Totais	156		129	1 720			

Efetivos no Organismo (inclui avenças)	31-12-2015	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018	31-12-2019	31-12-2020
Nº de efetivos a exercer funções	145	140	134	134	133	

RECURSOS FINANCEIROS - 2020 (Euros)

DESIGNAÇÃO	2015 EXECUTADO	2016 EXECUTADO	2017 EXECUTADO	2018 EXECUTADO	2019 EXECUTADO	ORÇAMENTO INICIAL 2020	ORÇAMENTO CORRIGIDO* 2020	ORÇAMENTO EXECUTADO 2020	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	5 930 803 €	5 522 227 €	5 655 466 €	5 870 881 €	6 001 028 €	7 268 595 €	0 €	0 €	0 €
Despesas com Pessoal	4 824 129 €	4 883 451 €	5 003 840 €	4 847 582 €	4 760 619 €	5 511 120 €	0 €	0 €	0 €
Aquisições de Bens e Serviços	1 017 475 €	634 689 €	648 504 €	961 559 €	1 230 198 €	1 702 185 €	0 €	0 €	0 €
Outras Despesas Correntes e de Capital	52 284 €	4 087 €	3 122 €	45 869 €	5 936 €	55 290 €	0 €	0 €	0 €
Juros e Outros Encargos	1 803 €	-	-	15 871 €	-	-	0 €	0 €	0 €
Transferências	35 113 €	-	-	-	-	-	0 €	0 €	0 €
Bens de Capital	-	-	-	-	4 275 €	-	0 €	0 €	0 €
Outros Valores	18 032 263 €	15 060 835 €	11 944 248 €	10 560 448 €	9 323 595 €	16 996 686 €	0 €	0 €	0 €
Centro de Atendimento SNS	7 659 057 €	5 279 389 €	2 439 933 €	10 276 020 €	-	-	0 €	0 €	0 €
Jogos Sociais	10 108 193 €	9 580 015 €	9 112 324 €	284 429 €	8 967 892 €	15 725 000 €	0 €	0 €	0 €
Outros**	265 013 €	201 432 €	391 992 €	16 431 330 €	355 703 €	1 271 686 €	0 €	0 €	0 €
TOTAL (OF+Outros)	23 963 067 €	20 583 062 €	17 599 714 €	16 431 330 €	15 324 623 €	24 265 281 €	0 €	0 €	0 €

INDICADORES

Ind. 1	Taxa de cobertura vacinal contra o tétano (PNV cumprido), nas crianças que completam os 2 anos de idade no ano em avaliação
Ind. 2	Taxa de cobertura vacinal da 2ª dose da vacina contra o sarampo (PNV recomendado), nas crianças que completam os 6 anos de idade no ano em avaliação
Ind. 3	Nº ações para a promoção de estilos de vida saudável incluindo as relacionadas com a COVID-19

FONTES DE VERIFICAÇÃO

SINUS / Boletim Vacinação
SINUS / Boletim Vacinação
Relatório de Atividades

ANO: 2020

Ministério da Saúde

NOME DO ORGANISMO: DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE

Ind. 4	Desenvolver um Plano Integrado de Estratégias de Promoção e Avaliação da Literacia em Saúde (mês)	Site DGS
Ind. 5	Divulgação do Plano de Saúde Sazonal - Módulo Verão (no mês)	Site DGS
Ind. 6	Divulgação do Plano de Saúde Sazonal - Módulo Inverno (no mês)	Site DGS
Ind. 7	Taxa de cobertura vacinal contra a gripe sazonal em residentes em Estruturas Residenciais para Pessoas Idosas	SINUS / Boletim Vacinação
Ind. 8	Nº de divulgações sobre oportunidades de participação e captação de recursos internacionais	Relatório de Atividades
Ind. 9	Percentagem de respostas até 30 dias após a formalização dos contratos	Relatório de Atividades
Ind. 10	N.º de medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional e pessoal e a motivação	Relatório de Atividades
Ind. 11	Nº de Normas e Orientações publicadas/ atualizadas/ revistas incluindo as relacionadas com a COVID-19	Site DGS

Tipo de Indicador (A)	A1 - Indicador de Impacto	Referem-se às consequências das ações desenvolvidas pelos serviços na sociedade (ex: Número de formandos colocados em serviços)
	A2 - Indicador de Resultado	Traduzem efeitos diretos e imediatos sobre a população-alvo das ações desenvolvidas pelos serviços (ex: Número de formandos com aproveitamento)
	A3 - Indicador de Realização	Descrevem a atividade desenvolvida pelo serviço, não fornecendo quaisquer indicações dos efeitos dessas ações sobre a sociedade (ex: N.º de ações de formação)
Meta Proposta 2019 face ao Ano Anterior (2018) (B)	B1 - Meta proposta com melhoria de desempenho face ao	
	B2 - Meta proposta abaixo do desempenho face ao ano	
	B3 - Meta proposta sem melhoria face ao ano anterior	
	B4 - Sem histórico disponível do ano anterior	
	B5 - Não aplicável (para novos indicadores)	
Objetivo Interinstitucional (C)	Identificar o número do objetivo interinstitucional	
Identificação do Indicador (D)	P - Indicador Incremento Positivo - Indicadores relativos a objetivos crescentes, cujos resultados do desempenho melhoram quando aumentam e que visam, geralmente, aumentar, melhorar, incrementar, etc.	
	N - Indicador Incremento Negativo - Indicadores referentes a objetivos decrescentes, cujos resultados melhoram quando diminuem e que visam, normalmente diminuir, reduzir, etc. Neste caso, a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Meta N}-\text{Resultado})/\text{Meta N}]$.	