**Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na Carreira Especial de Enfermagem, na Categoria de Enfermeiro Gestor, para o Departamento da Qualidade na Saúde da Direção-Geral da Saúde**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de novembro de 2026)

**ATA N.º 1**

Aos 18 dias do mês de novembro de 2026, pelas 11 horas, reuniu o júri do procedimento concursal, composto pela Enfermeira Gestora. Maria Gorete de Freitas Lopes que preside, pela Enfermeira Gestora, Maria Teresa Preguiça Prata Massano que substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela Enfermeira Gestora, Maria José Mota Nunes

A presente reunião teve como objetivo o estabelecimento dos critérios de avaliação e ponderação dos métodos de seleção: avaliação curricular e a prova pública de discussão curricular.

Nos termos do n.º 1 e n.º 3 do artigo 6.º da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho, os métodos de seleção aplicáveis são a avaliação curricular e a prova pública de discussão curricular.

É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes (n.º 3 do artigo 11.º da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho).

**A classificação final (CF)** é expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da média ponderada da classificação obtida em cada método de seleção, pela aplicação da seguinte fórmula:
**CF = (AC X 0,60) + (PPDC x 0,40).**
CF: Classificação Final
AC: Avaliação Curricular
PPDC: Prova Pública de Discussão Curricular.

O júri fixou os modelos da grelha da avaliação curricular (tendo por base os critérios definidos no artigo 7.º da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho), em Anexo 1, e da prova pública de discussão curricular (tendo por base os critérios definidos no artigo 8º da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho), em Anexo 2, ambas fazendo parte integrante desta ata.



DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE
Alameda D. Afonso Henriques 45
1049-005 Lisboa
Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt
WWW.DGS.PT

O júri deliberou ainda que, a ordenação dos candidatos que se encontrem em igualdade de valoração e em situação não configurada pela lei como preferencial, será realizada através da aplicação sucessiva dos seguintes critérios:

- O candidato que tenha obtido a maior pontuação global na prova pública de discussão curricular;

- O candidato com maior tempo de serviço no exercício de funções públicas, como enfermeiro Gestor.

Nada mais havendo a deliberar, foi elaborada a presente ata.

| A Presidente, | A 1ª Vogal, | A 2ª Vogal, |
|---|---|---|
| Maria Gorete de Freitas Lopes | Maria Teresa Preguiça Prata Massano | Maria José Mota Nunes |



DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE
Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa
Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt
WWW.DGS.PT

## Anexo 1

| AVALIAÇÃO CURRICULAR | | |
|---|---|---|
| ***Categoria de Enfermeiro Gestor*** (n.º 2 e alínea c) do n.º 3 do artigo 7.º da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho) | | **Totais e subtotais** |
| **A)** | **Exercício profissional na área do posto de trabalho a ocupar.** | **0 a 4 valores** |
| | 1. Tempo de serviço total na área do posto de trabalho a ocupar: | 0 a 3 valor |
| | Tempo efetivo na profissão (0,10 por cada ano, até ao máximo 2 valores).<br>Tempo efetivo a exercer funções como enfermeiro gestor (0,50 por cada ano, até ao máximo de 1 valor). | 0 a 2<br>0 a 1 |
| | 2. Avaliação de desempenho obtida no último ano: | 0 a 1 valor |
| | Excelente - 1 valor.;<br>Muito bom - 0,75 valores<br>Bom - 0 50 valores.<br>Regular - 0,25 valores.<br>Inadequado - 0 valor. | 0 a 1 |
| **B)** | **Participação em grupos de trabalho e/ou comissões no âmbito da qualidade em saúde** (últimos 5 anos). | **0 a 1 valor** |
| | Por cada participação em grupos de trabalho e/ou comissões (0,50 por participação até ao máximo de 1 valor). | 0 a 1 |
| **C)** | **Atividades formativas frequentadas.** | **0 a 1 valor** |
| | Por cada formação frequentada com duração inferior a 30 horas (0,05 por cada formação até ao máximo de 0,20 valores) nos últimos 5 anos.<br>Por cada formação frequentada com duração igual ou superior a 30 horas (0,15 por cada formação até ao máximo de 0,30 valores) nos últimos 5 anos..<br>Formação como avaliador do Modelo de Certificação do Ministério da Saúde - 0,5 valores | 0 a 0,20<br>0 a 0,30<br>0 a 0,50 |
| **D)** | **Atividades formativas ministradas** (últimos 5 anos). | **0 a 2 valores** |
| | Por cada atividade formativas ministradas como formador no âmbito de enfermagem/saúde (0,50 por cada atividade até ao máximo de 2 valores). | 0 a 2 |
| **E)** | **Trabalhos publicados ou comunicados com interesse científico para a área profissional respetiva** (últimos 5 anos). | **0 a 1 valores** |
| | Trabalhos publicados como autor (0,25 por cada publicação até ao máximo de 0,50 valores).<br>Trabalhos publicados como coautor (0,10 por cada publicação até ao máximo de 0,50 valores). | 0 a 0,50<br>0 a 0,50 |
| **G)** | **Experiência de coordenação de equipas.** | **0 a 3 valores** |
| | Como enfermeiro adjunto do Enf Diretor ou Vogal de enfermagem superior a 2 anos – 0,50 valores<br>Em funções de gestão/chefia de um serviço/unidade funcional (0,25 por cada ano até o máximo de 2,50 valores) | 0 a 0,50<br>0 a 2,50 |
| **H)** | **Desenvolvimento, como responsável, de projetos de melhoria contínua da qualidade e/ou de grupos de trabalho** (últimos 5 anos). | **0 a 2 valores** |
| | Por cada participação em grupos de trabalho (0,50 valores por participação até ao máximo de 2 valores). | 0 a 2 |
| **I)** | **Atividades docentes e/ou de investigação relacionadas com a respetiva área de exercício profissional** (últimos 5 anos).<br>. | **0 a 2 valores** |
| | Por cada atividade de docência (leccionamento, planeamento/organização, coordenação, supervisão clínica/estágio) (0,20 por cada atividade até ao máximo de 1 valor). | 0 a 1 |



**DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE**

Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa

Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt

WWW.DGS.PT

| | | |
|---|---|---|
| | Por cada atividade de investigação (0,50 por cada atividade até ao máximo de 1 valor). | 0 a 1 |
| J) | **Participação em órgãos sociais de sociedades científicas, de associações profissionais ou de associações sindicais.** | **0 a 2 valores** |
| | Por cada participação em órgãos (0,50 cada participação até ao máximo de 2 valores). | 0 a 2 |
| K) | **Formação em gestão de serviços de saúde.** | **0 a 2 valores** |
| | Por cada formação em Gestão dos Serviços de Saúde/Enfermagem ou equivalente <- a 30 ECT (0,50 por cada formação até ao máximo de 1 valor). | 0 a 1 |
| | Formação em Gestão de Serviços de Saúde ou equivalente > a 30 ECT - 1 valor | 0 a 1 |
| | **Total:** | **20 valores** |

***Total = A)+B)+C)+D)+E)+G)+H)+I)+J)+K)***



**DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE**

Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa

Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt

WWW.DGS.PT

## Anexo 2

| PROVA PUBLICA DE DISCUSSÃO CURRICULAR | | |
|---|---|---|
| *Categoria de Enfermeiro Gestor* (artigo 8.º da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho) | | **Totais e subtotais** |
| **A)** | **Capacidade de comunicação, argumentação e clareza no discurso.** | **0 a 6 valores** |
| | Responde de forma correta, estruturada e fundamentada à totalidade das questões colocadas pelo júri, demonstrando elevada capacidade de argumentação e clareza na apresentação e defesa do seu Curriculum Vitae. | 6 |
| | Responde de forma globalmente correta à maioria das questões colocadas pelo júri, evidenciando capacidade de argumentação e um discurso razoavelmente claro na apresentação e defesa do seu Curriculum Vitae. | 0,1 a 5,99 |
| | Responde de forma incorreta ou incompleta às questões colocadas pelo júri, revelando dificuldades de argumentação e falta de clareza na apresentação e defesa do seu Curriculum Vitae. | 0 |
| **B)** | **Coerência do projeto com a missão, visão e valores institucionais.** | **0 a 4 valores** |
| | Responde com total coerência às questões relacionadas com a missão, visão e valores institucionais | 4 |
| | Responde com parcial coerência às questões relacionadas com a missão, visão e valores institucionais | 0,1 a 3,99 |
| | Responde com incoerência às questões relacionadas com a missão, visão e valores institucionais | 0 |
| **C)** | **Contributo para o desenvolvimento profissional da equipa.** | **0 a 4 valores** |
| | Na defesa do seu Curriculum Vitae, revela na totalidade, da sua argumentação, elevados contributos para o desenvolvimento profissional da equipa | 4 |
| | Na defesa do seu Curriculum Vitae revela parcialmente na sua argumentação, contributos para o desenvolvimento profissional da equipa | 0,1 a 3,99 |
| | Na defesa do seu Curriculum Vitae não revela, na sua argumentação, elevados contributos para o desenvolvimento profissional da equipa | 0 |
| **D)** | **Contributo para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores.** | **0 a 6 valores** |
| | Responde às questões, apresentando na totalidade, muito bons contributos para uma liderança eficaz, que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos / indicadores | 6 |
| | Responde às questões apresentando parcialmente contributos para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos / indicadores. | 0,1 a 5,99 |
| | Responde às questões, não apresentando nenhuns contributos para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos / indicadores. | 0 |
| | **Total:** | **20 valores** |

***Total = A)+B)+C)+D)***



**DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE**

Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa

Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt

WWW.DGS.PT