

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES-PÚBLICAS

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ATA N.º 1

Ao dia 18 do mês de setembro de 2026, reuniu o júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, composto pela Dra. Rita Sá Machado, Diretora-Geral da Saúde, que preside, pela Dra. Cláudia Monteiro, Diretora de Serviços da Secretaria-Geral do Ministério da Saúde, que substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela Dra. Ana Margarida Barreto, professora da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa.

A presente reunião teve como objetivo o estabelecimento dos critérios de avaliação e ponderação dos métodos de seleção: avaliação curricular e entrevista pública, tendo o júri, por unanimidade, deliberado o seguinte:

A **Classificação Final (CF)** dos candidatos resultará da média aritmética da Avaliação Curricular (AC) e da Entrevista Pública (EP), numa escala de zero a vinte valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (AC + EP) / 2$$

A **Avaliação Curricular (AC)** tem caráter eliminatório, considerando-se «não aprovados» os candidatos que obtiverem uma classificação inferior a nove e meio valores.

A **Avaliação Curricular** resultará da apreciação dos currículos dos candidatos, terá em consideração as Habilitações Académicas (HA), o tempo na Administração Pública (TAP) e as Atividades Desenvolvidas (AD), sendo calculada através da seguinte fórmula, expressa numa escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas:

$$AC = (HA + TAP + AD) / 3$$

O fator **Habilitação Académica (HA)** é ponderado nos seguintes termos:

Grau	Valores
Doutoramento	20
Mestrado	19
Licenciatura	18

O fator **Tempo na Administração Pública (TAP)** resulta da soma do tempo na Administração Pública (TDAP) e do tempo no setor da saúde (TSS), calculado da seguinte forma:

Tempo na Administração Pública (TAP)	Duração (anos)	Valores
Tempo na Administração Pública (TDAP)	Superior a 15	10
	Superior a 10 e até 15	8
	Até 10	6
Tempo no Setor da Saúde (TSS)	Superior a 15	10
	Superior a 10 e até 15	8
	Até 10	6
Total do TAP = (TDAP + TSS)		

O fator **Atividade Desenvolvida (AD)** resulta da pontuação das atividades desenvolvidas de acordo com as áreas abaixo discriminadas e a respetiva ponderação:

Atividade Desenvolvida (AD)	Valores
Experiência em funções diretivas, cargos de coordenação ou gestão de equipas que revele competência técnica e aptidão comprovada para o exercício de funções do cargo a prover	1
Publicações internacionais	1
Funções docentes em estabelecimentos de ensino superior	1
Experiência profissional na participação e coordenação de projetos	1
Experiência comprovada na área funcional do cargo a prover: Experiência no planeamento, execução e monitorização de planos de comunicação interna e externa de organismos ou instituições.	3
Experiência na promoção da difusão interna e externa da informação, através dos diversos canais disponíveis, incluindo os digitais.	2

Experiência em atividades de comunicação e relações públicas, nomeadamente a comunicação em contexto de crise, assegurando mecanismos de resposta rápida, validação técnica, coerência institucional e articulação com as entidades competentes.	2
Experiência na ligação aos organismos nacionais e internacionais no sentido de garantir as práticas mais inovadoras na área da comunicação.	2
Experiência no planeamento, atualização e execução da gestão de conteúdos do portal, das redes sociais e outros canais de comunicação.	2
Experiência na promoção, realização e acompanhamento de eventos de caráter técnico e científico, ações de difusão e divulgação técnica e iniciativas editoriais.	2
Experiência na coordenação e acompanhamento da produção de materiais de divulgação e outros produtos institucionais, tendo em vista a uniformização da imagem institucional.	1
Experiência no acompanhamento do impacto da comunicação nos diferentes públicos-alvo.	2
TOTAL da AD:	

A **Entrevista Pública (EP)** tem caráter eliminatório, considerando-se «não aprovados» os candidatos que obtiveram uma classificação inferior a nove e meio valores, e os que não compareçam a este método de seleção.

A **Entrevista Pública (EP)** resultará da avaliação sobre os critérios infra, sendo calculada através da seguinte fórmula, expressa numa escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas.

$$EP = (C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7) / 7$$

Fatores	Valores
C1 – Motivação para o exercício do cargo	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente

C2 – Identificação com a política da DGS, missão, valores e visão	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C3 – Capacidade para antecipar e gerir riscos comunicacionais e reputacionais.	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C4 – Visão estratégica, capacidade de análise, planeamento e de inovação.	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C5 – Capacidade de liderança e dinamização de equipas	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C6 – Autonomia, capacidade de decisão e orientação para os resultados.	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C7 – Exposição clara em língua inglesa	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente

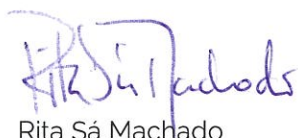
O júri fixou os modelos da ficha individual da avaliação curricular (Anexo I), da ficha individual da entrevista pública (Anexo II), e da ficha de classificação final (Anexo III), onde serão lançados os dados dos candidatos e que fazem parte integrante da presente ata.

O júri deliberou ainda que, em caso de igualdade na classificação final obtida pelos candidatos, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- O candidato que tenha obtido maior pontuação no parâmetro Atividades Desenvolvidas (AD), da avaliação curricular;
- O candidato com maior capacidade de inovação estratégica (C4);
- O candidato que tenha obtido a maior pontuação na entrevista pública (EP).

Nada mais havendo a deliberar, foi elaborado a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

A Presidente



Rita Sá Machado

A Vogal



Claúdia Monteiro

A Vogal



Ana Margarida Barreto

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES-PÚBLICAS**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ANEXO I
Modelo ficha individual de Avaliação Curricular

CANDIDATO: _____ NOTA OBTIDA: _____

Grau	Valores	Classificação
Doutoramento	20	
Mestrado	19	
Licenciatura	18	

Tempo na Administração Pública (TAP)	Duração (anos)	Valores	Classificação
Tempo na Administração Pública (TDAP)	Superior a 15	10	
	Superior a 10 até 15	8	
	Até 10	6	
Tempo no Setor da Saúde (TSS)	Superior a 15	10	
	Superior a 10 até 15	8	
	Até 10	6	
TOTAL do TAP = (TDAP + TSS):			

6/10

DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE

Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa

Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt

WWW.DGS.PT

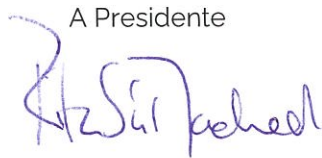


Atividade Desenvolvida (AD)	Valores	Classificação
Experiência em funções diretivas, cargos de coordenação ou gestão de equipas que revele competência técnica e aptidão comprovada para o exercício de funções do cargo a prover	1	
Publicações internacionais	1	
Funções docentes em estabelecimentos de ensino superior	1	
Experiência profissional na participação e coordenação de projetos	1	
Experiência comprovada na área funcional do cargo a prover:		
Experiência no planeamento, execução e monitorização de planos de comunicação interna e externa de organismos ou instituições.	3	
Experiência na promoção da difusão interna e externa da informação, através dos diversos canais disponíveis, incluindo os digitais.	2	
Experiência em atividades de comunicação e relações públicas, nomeadamente a comunicação em contexto de crise, assegurando mecanismos de resposta rápida, validação técnica, coerência institucional e articulação com as entidades competentes.	2	
Experiência na ligação aos organismos nacionais e internacionais no sentido de garantir as práticas mais inovadoras na área da comunicação.	2	
Experiência no planeamento, atualização e execução da gestão de conteúdos do portal, das redes sociais e outros canais de comunicação	2	
Experiência na promoção, realização e acompanhamento de eventos de caráter técnico e científico, ações de difusão e divulgação técnica e iniciativas editoriais.	2	
Experiência na coordenação e acompanhamento da produção de materiais de divulgação e outros produtos institucionais, tendo em vista a uniformização da imagem institucional.	1	
Experiência no acompanhamento do impacto da comunicação nos diferentes públicos-alvo.	2	
TOTAL DA AD:		

AVALIAÇÃO CURRICULAR = (HA+TAP+AD) / 3 = -----

(*) Escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas.

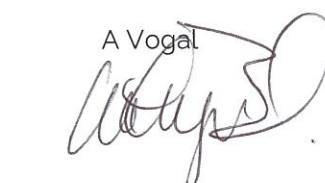
A Presidente


Rita Sá Machado

A Vogal


Cláudia Monteiro

A Vogal


Ana Margarida Barreto

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES-PÚBLICAS**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ANEXO II
Ficha individual da Entrevista Pública (EP)

CANDIDATO: _____ **NOTA OBTIDA NA EP:** _____

Fatores	Valores	Classificação
C1 – Motivação para o exercício do cargo	20 - Excelente	
	16 – Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
C2 – Identificação com a política da DGS, missão, valores e visão	20 - Excelente	
	16 – Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
C3 – Capacidade para antecipar e gerir riscos comunicacionais e reputacionais	20 - Excelente	
	16 – Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
C4 – Visão estratégica, capacidade de análise, planeamento e de inovação	20 - Excelente	
	16 – Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
C5 – Capacidade de liderança e dinamização de equipas	20 - Excelente	
	16 – Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
C6 – Autonomia, capacidade de decisão e orientação para os resultados	20 - Excelente	
	16 – Muito Bom	
	12 - Bom	

8/10

DIREÇÃO-GERAL DA SAÚDE

Alameda D. Afonso Henriques, 45
1049-005 Lisboa

Tel.: +351 21 843 05 00
Email: geral@dgs.min-saude.pt

WWW.DGS.PT

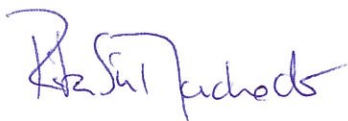


C7 – Exposição clara em língua inglesa	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	

Entrevista Profissional = (C1+C2+C3+C4+C5+C6+C7) / 7 = _____

(*) Escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas

A Presidente



Rita Sá Machado

A Vogal



Claúdia Monteiro

A Vogal



Ana Margarida Barreto

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES-PÚBLICAS**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

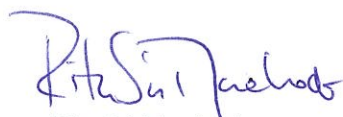
ANEXO III

Ficha de Classificação Final

$$CF = (AC + EP) / 2$$

Candidato	Avaliação Curricular	Entrevista Pública	Nota Final

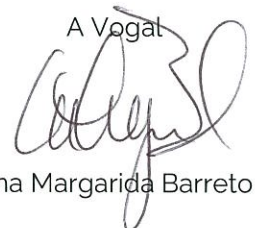
A Presidente


Rita Sá Machado

A Vogal


Cláudia Monteiro

A Vogal


Ana Margarida Barreto