

BN
PS

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE LITERACIA, SAÚDE E BEM-ESTAR

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ATA N.º 1

Ao dia 18 do mês de setembro de 2026, reuniu o júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, composto pela Dra. Rita Sá Machado, Diretora-Geral da Saúde, que preside, pela Dra. Cláudia Monteiro, Diretora de Serviços da Secretaria-Geral do Ministério da Saúde, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e pela Dra. Sónia Dias, Diretora da Escola Nacional de Saúde Pública.

A presente reunião teve como objetivo o estabelecimento dos critérios de avaliação e ponderação dos métodos de seleção: avaliação curricular e entrevista pública, tendo o júri, por unanimidade, deliberado o seguinte:

A **Classificação Final (CF)** dos candidatos resultará da média aritmética da Avaliação Curricular (AC) e da Entrevista Pública (EP), numa escala de zero a vinte valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (AC + EP) / 2$$

A **Avaliação Curricular (AC)** tem caráter eliminatório, considerando-se «não aprovados» os candidatos que obtiverem uma classificação inferior a nove e meio valores.

A **Avaliação Curricular** resultará da apreciação dos currículos dos candidatos, terá em consideração as Habilitações Académicas (HA), o tempo na Administração Pública (TAP) e as Atividades Desenvolvidas (AD), sendo calculada através da seguinte fórmula, expressa numa escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas:

$$AC = (HA + TAP + AD) / 3$$

O fator **Habilitação Académica (HA)** é ponderado nos seguintes termos:

Grau	Valores
Doutoramento	20
Mestrado	19
Licenciatura	18

O fator **Tempo na Administração Pública (TAP)** resulta da soma do tempo na Administração Pública (TDAP) e do tempo no setor da saúde (TSS), calculado da seguinte forma:

Tempo na Administração Pública (TAP)	Duração (anos)	Valores
Tempo na Administração Pública (TDAP)	Superior a 15	10
	Superior a 10 e até 15	8
	Até 10	6
Tempo no Setor da Saúde (TSS)	Superior a 15	10
	Superior a 10 e até 15	8
	Até 10	6
Total do TAP = (TDAP + TSS)		

O fator **Atividade Desenvolvida (AD)** resulta da pontuação das atividades desenvolvidas de acordo com as áreas abaixo discriminadas e a respetiva ponderação:

Atividade Desenvolvida (AD)	Valores
Experiência em funções diretivas, cargos de coordenação ou gestão de equipas que revele competência técnica e aptidão comprovada para o exercício de funções do cargo a prover	1
Publicações internacionais	1
Funções docentes em estabelecimentos de ensino superior	1
Experiência profissional na participação e coordenação de projetos	1
<u>Experiência comprovada na área funcional do cargo a prover:</u> Incrementação da literacia e a autodeterminação, através de processos informativos e pedagógicos, tendo em vista a promoção de estilos de vida conducentes à saúde e ao bem-estar.	4

Promoção da aplicação de boas práticas em educação, literacia, autocuidado, e determinantes da saúde dos portugueses no âmbito do sistema de saúde.	3
Propor estratégias e coordenar programas e atividades de promoção da saúde ao longo do percurso de vida e nos diferentes contextos.	4
Desenvolvimento de processos e instrumentos colaborativos de gestão dos percursos da pessoa em cuidados de saúde.	3
Representação institucional e articulação com serviços de saúde, organismos públicos, autarquias, instituições de ensino, academia, organizações da sociedade civil, associações de cidadãos e outros parceiros relevantes.	2
TOTAL da AD:	

A **Entrevista Pública (EP)** tem carácter eliminatório, considerando-se «não aprovados» os candidatos que obtiveram uma classificação inferior a nove e meio valores, e os que não compareçam a este método de seleção.

A **Entrevista Pública (EP)** resultará da avaliação sobre os critérios infra, sendo calculada através da seguinte fórmula, expressa numa escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas.

$$EP = (C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7) / 7$$

Fatores	Valores
C1 – Motivação para o exercício do cargo	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C2 – Identificação com a política da DGS, missão, valores e visão	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C3 – Visão alargada de todas as áreas da competência do cargo	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente

C4 – Visão estratégica, capacidade de análise, planeamento e de inovação.	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C5 – Capacidade de liderança e dinamização de equipas	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C6 – Autonomia, capacidade de decisão e orientação para os resultados.	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente
C7 – Exposição clara em língua inglesa	20 - Excelente
	16 - Muito Bom
	12 - Bom
	8 - Suficiente
	4 - Insuficiente

O júri fixou os modelos da ficha individual da avaliação curricular (Anexo I), da ficha individual da entrevista pública (Anexo II), e da ficha de classificação final (Anexo III), onde serão lançados os dados dos candidatos e que fazem parte integrante da presente ata.

O júri deliberou ainda que, em caso de igualdade na classificação final obtida pelos candidatos, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- O candidato que tenha obtido maior pontuação no parâmetro Atividades Desenvolvidas (AD), da avaliação curricular;
- O candidato com maior capacidade de inovação estratégica (C4);
- O candidato que tenha obtido a maior pontuação na entrevista pública (EP).

Nada mais havendo a deliberar, foi elaborado a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri presentes.

A Presidente

Rita Sá Machado

A Vogal

Cláudia Monteiro

A Vogal

Sónia Dias

Handwritten initials and signatures in the top right corner.

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE LITERACIA, SAÚDE E BEM-ESTAR**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ANEXO I
Modelo ficha individual de Avaliação Curricular

CANDIDATO: _____ NOTA OBTIDA: _____

Grau	Valores	Classificação
Doutoramento	20	
Mestrado	19	
Licenciatura	18	

Tempo na Administração Pública (TAP)	Duração (anos)	Valores	Classificação
Tempo na Administração Pública (TDAP)	Superior a 15	10	
	Superior a 10 a até 15	8	
	Até 10	6	
Tempo no Setor da Saúde (TSS)	Superior a 15	10	
	Superior a 10 a até 15	8	
	Até 10	6	
TOTAL do TAP = (TDAP + TSS):			

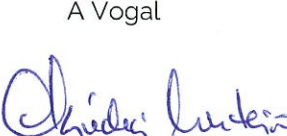
Atividade Desenvolvida (AD)	Valores	Classificação
Experiência em funções diretivas, cargos de coordenação ou gestão de equipas que revele competência técnica e aptidão comprovada para o exercício de funções do cargo a prover	1	
Publicações internacionais	1	
Funções docentes em estabelecimentos de ensino superior	1	
Experiência profissional na participação e coordenação de projetos	1	
<u>Experiência comprovada na área funcional do cargo a prover:</u> Incrementação da literacia e a autodeterminação, através de processos informativos e pedagógicos, tendo em vista a promoção de estilos de vida conducentes à saúde e ao bem-estar.	4	
Promoção da aplicação de boas práticas em educação, literacia, autocuidado, e determinantes da saúde dos portugueses no âmbito do sistema de saúde.	3	
Propor estratégias e coordenar programas e atividades de promoção da saúde ao longo do percurso de vida e nos diferentes contextos.	4	
Desenvolvimento de processos e instrumentos colaborativos de gestão dos percursos da pessoa em cuidados de saúde.	3	
Representação institucional e articulação com serviços de saúde, organismos públicos, autarquias, instituições de ensino, academia, organizações da sociedade civil, associações de cidadãos e outros parceiros relevantes.	2	
TOTAL da AD:		

AValiação Curricular = (HA+TAP+AD) / 3 = _____

(*) Escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas

A Presidente

Rita Sá Machado

A Vogal

Cláudia Monteiro

A Vogal

Sónia Dias

Handwritten signature and initials in blue ink.

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE LITERACIA, SAÚDE E BEM-ESTAR**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ANEXO II
Ficha individual da Entrevista Pública (EP)

CANDIDATO: _____ **NOTA OBTIDA NA EP:** _____

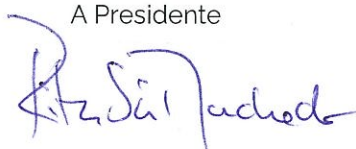
Fatores	Valores	Classificação
C1 – Motivação para o exercício do cargo	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
C2 – Identificação com a política da DGS, missão, valores e visão	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
C3 – Visão alargada de todas as áreas da competência do cargo	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
C4 – Visão estratégica, capacidade de análise, planeamento e de inovação	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
C5 – Capacidade de liderança e dinamização de equipas	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	
C6 – Autonomia, capacidade de decisão e orientação para os resultados	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	

C7 - Exposição clara em língua inglesa	20 - Excelente	
	16 - Muito Bom	
	12 - Bom	
	8 - Suficiente	
	4 - Insuficiente	

Entrevista Profissional = (C1+C2+C3+C4+C5+C6+C7) / 7 = -----

(*) Escala de zero a vinte valores, com arredondamento às centésimas

A Presidente



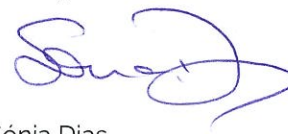
Rita Sá Machado

A Vogal



Cláudia Monteiro

A Vogal



Sónia Dias

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE LITERACIA, SAÚDE E BEM-ESTAR**

(aberto por despacho da Diretora-Geral da Saúde, de 17 de setembro de 2026)

ANEXO III

Ficha de Classificação Final

$$CF = (AC + EP) / 2$$

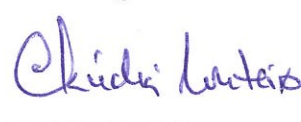
Candidato	Avaliação Curricular	Entrevista Pública	Nota Final

A Presidente



Rita Sá Machado

A Vogal



Cláudia Monteiro

A Vogal



Sónia Dias

(No âmbito do Regulamento Geral de Proteção de Dados, informa-se que a ata original se encontra devidamente assinada e arquivada na pasta do procedimento concursal comum)

